

Interne risikoforhold:

Potensielle farer inn mot sikkerhet på arbeidsplassen.

Arbeidsprosesser, som medfører arbeid utover ordinær arbeidstid.

Eksterne risikoforhold:

Det er ikke gjort funn som bryter med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold de ansatte arbeider under. Arbeidsforhold hos eksterne leverandører er definert som anstendige.

Tiltak for å forebygge og redusere risiko**Interne tiltak:**

Systematisk jobbe med implementering av forbedringer innen HMS arbeider.

Involvering av BHT.

Vurdere ressursbehov for å unngå belastende overtid i selskapet.

Rutinemessige kommunikasjonsplattformer og sosiale tiltak.

Eskalering av innsats relatert til bevisstgjøring rundt verdien av å føre avvik med fokus på både interne og eksterne observasjoner.

Eksterne tiltak:

Inkludere krav om overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkontakter.

Ved funn skal en enda mer inngående kartleggingsprosess bli foretatt. Vi vil påpeke forhold hos leverandør der vi avdekker funn.

Kontinuerlig samhandling og dialog med leverandører for å oppnå forbedring og sikre ivaretagelse.

Fokus på

Overvåking og evaluering:

Vi overvåker kontinuerlig effektiviteten av våre tiltak gjennom:

- Regelmessige interne og eksterne evalueringer.
- Tilbakemeldinger fra ansatte og leverandører.
- Overvåking av varslingskanaler og oppfølging av rapporterte hendelser.
- Fokus på å registrere alle observasjoner som avvik

Resultater og Evaluering:**Internt:**

Økt bevissthet blant ansatte om menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

Økt bevissthet om uønskede belastninger for miljøet.

Eksternt:

Tettere samarbeid mellom leverandører som bedre sikrer overholdelsen av våre etiske retningslinjer.

Økt grad av gjennomsiktighet og åpenhet i kontraktsfaser som enklere avdekker uønskete hendelser og økonomiske fordeler.

Fremtidige Tiltak

Vi vil fortsette å forbedre vår aktsomhetsvurderingsprosess ved å:

Videre forbedre vår aktsomhetsvurderingsprosess.

Øke opplæringsinnsatsen for både ansatte og leverandører.

Styrke samarbeidet med eksterne bransjeorganisasjoner for å dele beste praksis.

Konklusjon

Aktsomhetsvurderingen har gitt oss verdifull innsikt i risikoene knyttet til

menneskerettigheter og arbeidsforhold både internt og i vår leverandørkjede.

Vi er forpliktet til kontinuerlig forbedring og vil fortsette å jobbe for å sikre at våre tjenester og samarbeidspartnere oppfyller krav og har en etisk høy standard.

Kontaktinformasjon:

For spørsmål eller mer informasjon, vennligst kontakt:

Åsmund Garborg

HMSK-ansvarlig / Bærekraft

Mob: 93467878

E-post: asmund.garborg@vitek.no

Denne rapporten viser  sine forpliktelse til åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring i tråd med åpenhetslovens krav.

Bergen, 24.06.2026



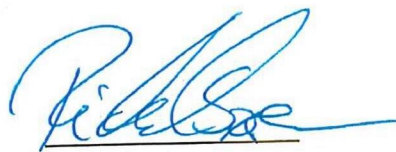
Sondre Reigstad
Daglig leder



Henrik Reigstad
Styreleder



Espen Solhaug
Styremedlem



Richard Sørensen
Styremedlem